

รายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการการจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๕๘

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘

วันศุกร์ที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๗ เวลา ๐๙๐๐ - ๑๒๐๐

ณ ห้องประชุม พร.๑ อาคารกองบังคับการ พร. ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. พล.ร.ต.หญิง พัฒนทวี	ศรีสมวงศ์	ประธานคณะกรรมการ
๒. พล.ร.ต.ธนา	ศรียาภัย	กรรมการ
๓. น.อ.เกิดศักดิ์	วีระโยธิน	กรรมการ
๔. น.อ.หญิง สุพิชชา	แสงโชติ	กรรมการ
๕. น.อ.หญิง วรารัตน์	สิงห์ขวา	กรรมการ
๖. น.อ.ชลธร	สุวรรณกิตติ	กรรมการและเลขานุการ
๗. น.อ.หญิง ศยามล	ไข่มุขวรรณ	กรรมการ
๘. น.อ.อานัน	นันทนวล	กรรมการ
๙. น.อ.ประทีป	ตั้งดีสานนท์	กรรมการ
๑๐. น.อ.กิตตินันท์	งามศิลป์	กรรมการ
๑๑. น.อ.ปิยวัฒน์	วงษ์วานิช	กรรมการ
๑๒. น.อ.ปิยะชาติ	เจริญวัฒนาพานิช	กรรมการ
๑๓. น.อ.ภูริศร์	ชมนันทน์	กรรมการ
๑๔. น.อ.หญิง ศรีศุภรณ์	รุธิร์วัฒน์	กรรมการ
๑๕. น.อ.หญิง บังอร	คุ้มวงศ์	กรรมการ
๑๖. น.อ.หญิง ธนพร	แย้มสุตา	กรรมการ
๑๗. น.อ.หญิง ฐิติมา	พรหมศิริ	กรรมการ
๑๘. น.อ.จิระพงศ์	พฤกษ์พิจารณา	กรรมการ
๑๙. น.อ.ชาคริต	สุขแย้ม	กรรมการ
๒๐. ว่าที่ น.อ.หญิง สอาดจิต	เพ็ชรศรี	กรรมการ
๒๑. น.ท.หญิง ละอองทิพย์	สมบูรณ์ศักดิ์กุล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. น.ท.หญิง กนกนุช	ข้าวกัณฑ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. น.ท.ณัฐพล	เด็อนแจ่ม	กรรมการ
๒๔. น.ท.พรหมพิทักษ์	ไหว้พรหม	กรรมการ
๒๕. ร.อ.อาจ	มีมกระโทก	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------|--------------|
| ๑. น.อ.หญิง พันสา | นภเวชีวิชัย |
| ๒. น.ท.หญิง วริศรา | โชติสกุล |
| ๓. น.ท.ไพบูลย์ | เทพประสิทธิ์ |
| ๔. น.ท. สมนึก | พงษ์สิน |
| ๕. ว่าที่ น.ท.หญิง พรนภา | จุลละสร |
| ๖. ว่าที่ น.ท.หญิง มยุรี | กุลวัฒนา |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|------------------------|---------------|
| ๑. น.อ.วิชัย | มนัสศิริวิทยา |
| ๒. น.อ.दनัย | ปานแดง |
| ๓. น.อ.หญิง จันทราภรณ์ | เคียมเส็ง |
| ๔. น.อ.วชิรวิชัย | ชาวคม |
| ๕. น.อ.ภัสกร | ก้อนเมฆ |
| ๖. น.ต.ชญาศักดิ์ | พิศวง |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙๐๐

กล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการอำนวยการจัดการความรู้ กรมแพทย์ทหารเรือ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ และกล่าวขอบคุณคณะกรรมการจัดการความรู้ ปี ๒๕๕๗ ในปีที่ผ่านมา พร. ได้รับรางวัลผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ในระดับดีเด่นจากกองทัพเรือ โดย พล.ร.ต. สุรเสน ตวงวรรณันท์ เป็นประธานและ น.อ.ปิยะวัฒน์ วงษ์วานิช เลขาธิการคณะกรรมการจัดการความรู้ พร. ที่นำคณะกรรมการจัดการความรู้ พร. จนได้รับรางวัลชนะเลิศการจัดการความรู้ และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่างๆดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ : ชี้แจงวัตถุประสงค์ในการจัดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ มิติที่ ๔ การพัฒนาองค์กร เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๑๗ : พัฒนาระบบการจัดการความรู้ของกองทัพเรือให้เป็นฐานในการพัฒนาองค์กรและบุคลากรภายในองค์กร มีตัวชี้วัดสำคัญคือ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแนวทางและแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ของกองทัพเรือประจำปีในภาพรวม ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๑.๒ พร.แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ พร.ชุดใหม่ตามคำสั่ง พร. (เฉพาะ) ที่ ๘๓๔/๒๕๕๗ ลง ๑๐ พ.ย.๕๗ โดยมี รอง จก.พร. เป็นประธาน และมีคณะกรรมการ ๒ ชุด ชุดที่ ๑ คณะกรรมการอำนวยการจัดการความรู้ เป็นผู้แทนหน่วยในฐานะ Chief Knowledge Officer (CKO) จำนวน ๓๐ คน ชุดที่ ๒ คณะทำงานจัดการความรู้ (KM Team) จำนวน ๔๖ คน

๑.๓ นโยบาย ผบ.ทร. ประจำปี ๒๕๕๘ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความรู้ ซึ่งเลขานุการคณะกรรมการอำนวยการจัดการความรู้ พร.จะชี้แจงในรายละเอียดต่อไป

๑.๔ การรายงานผลการจัดการความรู้ของหน่วยฯ พร. มอบหมายให้ น.อ.ปิยะวัฒน์ วงษ์วานิช เลขานุการคณะกรรมการอำนวยการจัดการความรู้ ฯ ประจำปี ๒๕๕๗ ขอให้รายงานในวาระต่อไป

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ดำเนินการการประชุมต่อไป

เลขานุการ : ชี้แจงเกี่ยวกับคณะกรรมการจัดการความรู้ พร.

คณะกรรมการจัดการความรู้ พร. ประกอบด้วยคณะกรรมการฯ ๒ ชุด ดังนี้

ชุดที่ ๑ คณะกรรมการอำนวยการจัดการความรู้ โดยมี รอง จก.พร. เป็นประธานโดยตำแหน่ง ผอ.กวก.ศวก.พร. เป็นเลขานุการโดยตำแหน่ง และเป็นผู้แทนหน่วยในฐานะ Chief Knowledge Officer (CKO) จำนวน ๓๐ คน มีหน้าที่

- ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนความรู้เกี่ยวกับการจัดการความรู้ของ พร.
- จัดทำแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ให้มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์
- ผลักดันการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้
- ติดตามประเมินผล รายงานผลการดำเนินงานให้ ทร.ทราบ

โดยจะมีการประชุมคณะกรรมการอำนวยการฯ ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งนี้ และกลางปีงบประมาณ เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน

ชุดที่ ๒ คณะทำงานจัดการความรู้ (KM Team) จำนวน ๔๖ คน

ระเบียบวาระที่ ๒ สรุปการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ พร. ประจำปี ๒๕๕๗

เลขานุการ : เชิญ น.อ.ปิยะวัฒน์ วงษ์วานิช รายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ พร. ประจำปี ๒๕๕๗

น.อ.ปิยะวัฒน์ : สรุปการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ พร. ประจำปี ๒๕๕๗ โดยแบ่งการนำเสนอเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ การดำเนินงานการจัดการความรู้ ตั้งแต่อดีตที่ผ่านมา และส่วนที่ ๒ การดำเนินงานการจัดการความรู้ของ พร. ปี ๒๕๕๗

ส่วนที่ ๑ การดำเนินงานการจัดการความรู้ ตั้งแต่อดีตที่ผ่านมา

คณะกรรมการจัดการความรู้เริ่มแต่งตั้ง ตั้งแต่ ปี ๒๕๕๒ และมีการดำเนินงานเรื่อยมา โดยยึดวิสัยทัศน์การจัดการความรู้ พร. “เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเป็นองค์กรคุณภาพทางการแพทย์ของกองทัพไทยและการแพทย์ทางทะเล”

หลักในการพัฒนาที่ผ่านมา คือ การพัฒนาคน พัฒนาระบบ และเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยใช้แผนการพัฒนากิจการความรู้ ๗ ระยะ ปัจจุบันกระบวนการจัดการความรู้ของ พร. อยู่ในระยะที่ ๗ ซึ่งเป็นกระบวนการที่ต้องปรับปรุง เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ของการจัดการความรู้

ในช่วง ๒ ปีที่ผ่านมา พร. เลือก KM Focus โดยใช้วิสัยทัศน์ นโยบายของผู้บังคับบัญชาเป็นหลัก ทำให้ พร.ได้รับรางวัล เพราะใช้การจัดการความรู้เป็นตัวขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นการมุ่งสู่ learning Organization ซึ่งมีองค์ประกอบ ๘ โมดูล

- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- การเข้าถึงองค์ความรู้
- การนำองค์ความรู้ไปใช้ในการพัฒนางาน
- กระบวนการจัดการความรู้
- ภาวะผู้นำ
- วัฒนธรรมในเรื่องการจัดการความรู้
- เทคโนโลยีในการจัดการความรู้
- การวัดผลการจัดการความรู้

โดยบางโมดูล พร. อยู่ในขั้นที่ดี ถือเป็นแนวหน้าของ ทร. โดยเฉพาะโมดูลภาวะผู้นำ กระบวนการจัดการความรู้และการเข้าถึงองค์ความรู้ ส่วนโมดูลเป็นปัญหา คือ การวัดผลการจัดการความรู้ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ คณะกรรมการจัดการความรู้ได้จัดทำแบบประเมินผลการจัดการความรู้ของ พร. เพื่อสอบถามความคิดเห็นของกำลังพล พร.ต่อการจัดการความรู้ ๗ ด้าน ๓๕ ข้อคำถาม ได้แก่ ด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมาย ด้านผู้บังคับบัญชา ด้านบุคลากร ด้านสภาพแวดล้อม ด้านการสื่อสาร ด้านการยกย่อง ชมเชยให้รางวัล และด้านเทคโนโลยี ผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีบางด้านที่อยู่ในระดับปานกลาง ที่ต้องนำมาปรับปรุง ได้แก่ ด้านสภาพแวดล้อม ด้านการสื่อสาร ด้านการยกย่องชมเชยให้รางวัล

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานการจัดการความรู้ของ พร. ปี ๒๕๕๗

คณะกรรมการจัดการความรู้ พร.ตามคำสั่ง พร. (เฉพาะ) ที่ ๙๔๘/๒๕๕๖ ลง ๒๑ พ.ย.๒๕๕๖ ประกอบด้วย

ชุดที่ ๑ คณะกรรมการอำนวยการจัดการความรู้ เป็นผู้แทนหน่วยในฐานะ Chief Knowledge Officer (CKO) จำนวน ๒๗ คน

ชุดที่ ๒ คณะทำงานจัดการความรู้ (KM Team) จำนวน ๓๙ คน

ผลการดำเนินงาน

๑. จัดการประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ พร.

ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการจัดการความรู้ ๒ ครั้ง และประชุม คณะทำงานจัดการความรู้ ๕ ครั้ง

๒. วางแผนและดำเนินการจัดการความรู้พร. ๓ องค์ความรู้

คณะกรรมการอำนวยการจัดการความรู้ (CKO) ร่วมพิจารณาทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์ กำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็น ๓ องค์ความรู้ โดยเลือกเรื่องที่ตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ พร.หรือตามแนวทาง นโยบายของ ผบ.ทร. จัดทำ และดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ของ พร. (KP) ๓ เรื่อง คือ

องค์ความรู้ที่ ๑ การพัฒนาระบบการปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์เพื่อรองรับสาธารณสุข
ตัวชี้วัด คู่มือและทีมปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์เพื่อรองรับสาธารณสุขมีความพร้อม
จำนวน ๔ เล่ม และ ๔ ทีม

เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้

- นโยบายด้านกิจการพลเรือน ผบ.ทร. ปี ๒๕๕๗ ข้อ ๓. พัฒนาระบบงานด้านการบรรเทา
สาธารณสุข และการให้ความช่วยเหลือ ประชาชนของ ทร. ให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของ
ประชาชน
- นโยบายด้านกิจการพลเรือน ผบ.ทร. ปี ๒๕๕๖ ข้อ ๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ ทร. ใน
ด้านบรรเทาสาธารณสุขและการช่วยเหลือประชาชนจากภัยพิบัติขนาดใหญ่ให้มีความประสานสอดคล้องกันทั้ง
ระบบ

ผลลัพธ์ที่ได้ พร. มีแผนการปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์เพื่อรองรับสาธารณสุขและใน
ระดับโรงพยาบาล มีแผนการปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์เพื่อรองรับสาธารณสุข รวมทั้งเตรียมความพร้อม
ทีมปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์เพื่อรองรับสาธารณสุขให้มีความสามารถปฏิบัติงานและสนับสนุน
ภารกิจของศูนย์บรรเทาสาธารณสุข กองทัพเรือ ในการช่วยเหลือประชาชนที่ประสบสาธารณสุขทันที่และ
มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังสามารถนำความรู้ทางด้านการปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์เพื่อรองรับสาธารณสุข
ไปพัฒนาสร้างเสริมประสบการณ์โดยเข้าร่วมฝึกกองทัพเรือ การฝึก CARAT และการฝึกอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

องค์ความรู้ที่ ๒ การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการแพทย์ทางไกลตัวชี้วัดระบบการแพทย์
ทางไกลกรมแพทย์ทหารเรือ

ตัวชี้วัด คือระบบปฏิบัติการแพทย์ทางไกล กรมแพทย์ทหารเรือ จำนวน ๑ ระบบ

เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้

- นโยบายผบ.ทร. ปี ๒๕๕๗ ด้านบริหารจัดการพัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการจัดการ
ความรู้ของ ทร. (RTN KMIT) ให้สามารถบูรณาการการจัดเก็บองค์ความรู้และการใช้ประโยชน์ รวมทั้ง
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- RTN KM Roadmap ๕๗-๖๐ พัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการจัดการความรู้

- ยุทธศาสตร์ พร.เป้าประสงค์ที่ ๓ : กำลังพลที่ป่วยเจ็บจากการปฏิบัติงาน การเตรียมกำลัง
และการใช้กำลังได้รับการดูแลอย่างเหมาะสมทุกที่ทุกเวลา

- ยุทธศาสตร์ พร.เป้าประสงค์ที่ ๔ : กองทัพเรือ กำลังพล และครอบครัว ทุกพื้นที่พึงพอใจ
การให้บริการสุขภาพของกรมแพทย์ทหารเรือ

ผลลัพธ์ที่ได้ พร. ได้รับความรู้และคู่มือการปฏิบัติงานระบบการประชุม/ปรึกษาการแพทย์
ทางไกล ซึ่ง กวส.พร.ได้ส่งร่างคู่มือฯให้คณะกรรมการการจัดการความรู้ พร.เพื่อเชื่อมโยงสู่ผู้ปฏิบัติและพัฒนา
คู่มือต่อไป

องค์ความรู้ที่ ๓ การบูรณาการระบบบริการทางการแพทย์ กองทัพเรือ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหารใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้

ตัวชี้วัด คือคู่มือการบูรณาการระบบบริการทางการแพทย์ กองทัพเรือ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหารใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้

เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้

- ยุทธศาสตร์ พร.เป้าประสงค์ที่ ๑ : กำลังพลกองทัพเรือมีสุขภาพดี และมีสมรรถนะเหมาะสมกับหน้าที่

- ยุทธศาสตร์ พร.เป้าประสงค์ที่ ๒ : ลดการป่วยเจ็บจากการปฏิบัติงานและการเตรียมกำลังและการใช้กำลัง

- ยุทธศาสตร์ พร.เป้าประสงค์ที่ ๓ : กำลังพลที่ป่วยเจ็บจากการปฏิบัติงาน การเตรียมกำลังและการใช้กำลังได้รับการดูแลอย่างเหมาะสมทุกที่ทุกเวลา

- ยุทธศาสตร์ พร.เป้าประสงค์ที่ ๔ : กองทัพเรือ กำลังพล และครอบครัว ทุกพื้นที่พึงพอใจการให้บริการสุขภาพของกรมแพทย์ทหารเรือ

ดำเนินการจัดประชุม เมื่อวันที่ ๗ พ.ค.๕๗ ณ ห้องปิ่นเกล้า สโมสรกรมแพทย์ทหารเรือ โดยเชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้รับบริการเป็นผู้แทนจาก นย., นสร., มว.ถอดทำลายอมภัณฑ์ สพ.ทร. เข้าร่วมประชุมและให้ข้อเสนอแนะเพื่อเติมเต็มความสมบูรณ์ระบบบริการทางการแพทย์กองทัพเรือเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหารใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีการเสวนา เรื่อง ลักษณะของกำลังรบที่ ทร. ต้องการเพื่อไปปฏิบัติการรักษาความสงบ ใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภัยคุกคามที่บั่นทอนต่อสุขภาพของกำลังรบและระบบบริการทางการแพทย์ที่กำลังรบต้องการและระบบบริการทางการแพทย์กองทัพเรือเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหารใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๔ ด้าน ดังนี้

- ด้านพันตกรรม : ผู้แทนจาก ศทก.พร.
- ด้านจิตเวชทหาร : ผู้แทนจาก รพ.อากาศเรียดิวงศ์ รฐท.สส.
- ด้านการป้องกันโรค : ผู้แทนจาก กกป.พร.
- ด้านการส่งกำลังสายแพทย์ : ผู้แทนจาก กสพ.พร.
- ชีตความสามารถกำลังรบด้านการปฐมพยาบาล กู้ฟื้นคืนชีพและช่วยชีวิตเชิงยุทธวิธี
- ด้านแผนเผชิญเหตุสนับสนุนภารกิจรักษาความสงบใน ๓ จขต.: ผู้แทนจาก พัน พ.กรม สน.พล.นย.
- ด้านศูนย์ประสานทางการแพทย์:ผู้แทนจากศูนย์อากาศร รพ.อากาศเรียดิวงศ์ รฐท.สส
- ด้านการส่งกลับสายแพทย์ระหว่างพื้นที่ปฏิบัติการ : ผู้แทนจาก กวตบ.พร. และ รพ.อากาศเรียดิวงศ์ รฐท.สส.
- ด้านการสนับสนุนของ โรงพยาบาลในพื้นที่ส่วนหลัง : ผู้แทนจาก รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า พร./รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พร.

ผลลัพธ์ที่ได้ มีการนำเสนอการบริการทางแพทย์กองทัพเรือเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหารใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ของ พร. ๙ ด้านและนำไปบูรณาการการบริการทางแพทย์ของ พร.รวมทั้งนำไปบรรจุหลักสูตรการปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์ในภาวะภัยพิบัติต่อไป

๓. การจัดตั้งศูนย์ความรู้และทำเนียบผู้เชี่ยวชาญ พร.

รวบรวมและจัดเก็บองค์ความรู้ของหน่วยต่างๆใน กรมแพทย์ฯ จัดทำเป็นคลังความรู้ พร. พร้อมทั้งจัดทำทำเนียบผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้ผู้สนใจนำไปใช้ประโยชน์ และศึกษาค้นคว้าขณะนี้รวบรวมได้ ๓๗ เรื่อง จัดเก็บใน Website การจัดการความรู้กรมแพทย์ทหารเรือ

๔. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการความรู้กับหน่วยงานอื่น

ได้แก่ กรมสารบรรณ ทร.ขอதுงานการจัดการความรู้ พร., ได้รับเชิญไปบรรยายที่ กพร. และหน่วยต่างๆ หลายหน่วย , ได้รับเชิญไปร่วมเสวนาในงานมหกรรมการจัดการความรู้ของกองทัพบก ปี ๒๕๕๗

๕. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการความรู้

- Website การจัดการความรู้กรมแพทย์ทหารเรือ

- การจัดทำคู่มือต่างๆเป็น E-book โดย กวส.พร.

๖. จัดทำยุทธศาสตร์การจัดการความรู้ พร.ปี ๒๕๕๗-๒๕๖๐

๗. จัดงานมหกรรมการจัดการความรู้ พร. ประจำปี ๒๕๕๗

รูปแบบให้หน่วยต่าง ๆ เสนอแผนการจัดการความรู้ในรูปแบบ Board Presentation และนำเสนอ จากหน่วยต่างๆ ๑๘ หน่วย จำนวน ๒๑ เรื่อง

๘. การสมัครเข้ารับรางวัลการจัดการความรู้ดีเด่นของ ทร. ประจำปี ๒๕๕๖-๕๗

โดย พร. ส่งเข้าประกวดและได้รับรางวัลการจัดการความรู้ดีเด่นของ ทร.

- รางวัลการจัดการความรู้ดีเด่นของ ทร. ประจำปี ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานระบบการบริการสุขภาพของหน่วยแพทย์ปฐมภูมิ กองทัพเรือ ซึ่งเป็นองค์ความรู้ที่ผลักดันยุทธศาสตร์ของกรมแพทย์ทหารเรือ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และสอดคล้องกับนโยบาย ผบ.ทร.

- รางวัลผลการดำเนินงานจัดการความรู้ดีเด่นของ ทร. ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๕๗ เรื่อง การพัฒนาระบบการปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์เพื่อรองรับสาธารณภัย หน่วยที่ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับดีเด่น (๘๑-๙๐ คะแนน) จำนวน ๒ หน่วย ได้แก่ อร. และ พร.

และ พร.ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ประเภทบอร์ดนิทรรศการใน “งานวันแห่งการจัดการความรู้ของ ทร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗”

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณาแผนการจัดการความรู้ของ พร. ประจำปี ๒๕๕๘

เลขานุการ : นำเรียนคณะกรรมการอำนวยการจัดการความรู้ พร. ดังนี้

๓.๑ แนวทางและแผนการจัดการความรู้ของ พร. ประจำปี ๒๕๕๘ เป็นการดำเนินการตามแนวทางและแผนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๘

๑) ประเด็นยุทธศาสตร์ พัฒนาการบริหารจัดการของกองทัพให้มีความทันสมัยและมีคุณภาพ

๒) มิติที่ ๔ การพัฒนาองค์กร

๓) เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๑๗ : พัฒนาระบบการจัดการความรู้ของกองทัพเรือให้ เป็นฐานในการพัฒนาองค์กรและบุคลากรภายในองค์กร มีตัวชี้วัดสำคัญคือ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแนวทางและแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ของกองทัพเรือประจำปีในภาพรวม

๔) ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๓.๒ นโยบาย ผบ.ทร. ปี ๒๕๕๘ ด้านการกำลังพล ข้อ ๕. ส่งเสริมให้กำลังพลแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาให้ ทร. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๓ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ IT ข้อ ๗ ส่วนราชการต้องจัดทำแผนการจัดการความรู้ และนำแผนไปปฏิบัติ (พ.ร.ฎ. GG มาตรา ๑๑)

๓.๔ วิสัยทัศน์การจัดการความรู้ของ พร. “เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเป็นองค์กรคุณภาพทางการแพทย์ของกองทัพไทย และการแพทย์ทางทะเล”

๓.๕ การจัดการความรู้ พร. ประจำปี ๒๕๕๘ ดำเนินการโดย ๑) คณะกรรมการวิเคราะห์ ทบทวนพันธกิจ/วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ กระบวนการ ความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร มากำหนดขอบเขตของ KM (KM Focus Areas) และ ๒) องค์ความรู้ที่สามารถตอบรับประเด็นยุทธศาสตร์ และนำไปจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ของ พร.(KM Action Plan)

เลขานุการ : นำเสนอร่างองค์ความรู้ที่ ๑ ให้คณะกรรมการอำนวยการพิจารณา ดังนี้

องค์ความรู้ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริการทางการแพทย์ในทะเล

ตัวชี้วัด คู่มือระบบการบริการทางการแพทย์ในทะเล กองทัพเรือ จำนวน ๑ เล่ม

เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้

- นโยบายทั่วไปของ ผบ.ทร. ปี ๒๕๕๘ ข้อ ๕. พัฒนาคุณภาพการสวัสดิการและการบริการให้กับกำลังพลและครอบครัว เพื่อให้มีขวัญและกำลังใจ และคุณภาพชีวิตที่ดี

- แผนยุทธศาสตร์กรมแพทย์ทหารเรือ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ – พ.ศ. ๒๕๕๘ เป้าประสงค์ ๖ : เป็นเลิศด้านเวชศาสตร์ทางทะเล

เลขานุการฯ : หลักการพิจารณา KM Focus คือ องค์กรความรู้ที่ ๑ เป็นเรื่องที่ทำละเอียดและมีประโยชน์ที่สุด ส่วนองค์กรความรู้ที่ ๒ , ๓ เป็นเรื่องรอง โดยอาจทำเรื่องใหม่ หรือต่อยอดจากเรื่องเดิม หรือทำขยายเรื่องย่อยเดิมให้ใหญ่ขึ้น

ร่างองค์กรความรู้ที่ ๑ เป็นองค์กรความรู้ที่ต่อยอดจากตำราเวชศาสตร์ทางทะเล ตัวอย่างหัวข้อในองค์กรความรู้ ได้แก่ การบริการการแพทย์ใน รล. การดูแลรักษาและการช่วยเหลือในภาวะฉุกเฉิน การบาดเจ็บด้านศัลยกรรมและอุบัติเหตุ การปรึกษา การประสานการส่งกลับ ซึ่งมีเขียนในตำราเวชศาสตร์ทางทะเลสามารถอ้างอิงได้ และใช้ Tacit knowledge ของหน่วยต่างๆมาทำร่วมกันได้

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา ร่างองค์กรความรู้ที่ ๑

ที่ประชุม : ให้ข้อคิดเห็น ดังนี้

- เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผู้ปฏิบัติจำนวนมาก จึงเป็นเรื่องที่ดีที่จะนำมาจัดการความรู้
- เป็นเรื่องที่ต่อยอดมาจากการจัดการความรู้ ปี ๒๕๖๖ ระบบการแพทย์ทางไกล มีองค์บุคคลที่มีความรู้ในเรื่องนี้ จึงเหมาะสมที่จะเลือกมาทำ
- เห็นด้วยว่า ควรมีเรื่องเวชศาสตร์ทางทะเลเป็น KM Focus หนึ่งของปีนี้ แต่ควรทำให้ขอบเขตแคบลง

- KM Focus ควรต้องคมและยิ่งใหญ่ ปีที่ผ่านมาทำ After action review ของผู้ที่ฝึกบริการทางการแพทย์แล้วนำมาจัดทำเป็นรายงาน แต่ยังไม่ได้นำมาเข้ากระบวนการจัดการความรู้ ซึ่งได้ทำมาครั้งหนึ่งและมีคู่มือแล้ว จึงควรทำเรื่องนี้

- เห็นด้วย และควรพิจารณาให้แต่ละองค์กรความรู้มีส่วนร่วมได้ส่วนเสียที่ไม่ซ้ำกันเพื่อไม่ให้เป็นการซ้ำของหน่วยมาก และเป็นงานของหน่วยจริงๆ เสนอให้นำ Telemedicine มาบูรณาการในองค์กรความรู้ด้วย

- การใช้ Teleconsultant ในเรือหลวงจะมีปัญหาเรื่องเครือข่าย Internet อยู่ในทะเลจะใช้ไม่ได้ เข้าฝั่งจึงจะสามารถใช้ได้ ส่วน Telemedicine มีใช้ที่ รพ.สมเด็จพระปิยะบุรินทร์ โดยปกติเรือหลวงติดต่อภาคพื้นดินด้วยดาวเทียม โดย ทร.ต้องเสียค่าใช้จ่ายเป็นรายครั้ง ส่วนโปรแกรมการส่งกลับ ของ รพ. อากาศฯ จะทำเป็น Website มี จนท.เฝ้าดูตลอดเวลา หน่วยต่างๆจะส่งข้อมูลเข้ามาเมื่อมีเหตุการณ์ที่ต้องการการส่งกลับ หากจะนำโปรแกรมการส่งกลับมาใช้ในการบริการทางการแพทย์ในเรือหลวงต้องมีการประสานงานเพื่อขอใช้ระบบ

เลขานุการฯ : เนื้อหาขององค์กรความรู้ขอให้หน่วยที่เป็นผู้รับผิดชอบเป็นผู้กำหนด น่าจะใกล้เคียงกับที่นำเสนอใน Slide อาจเพิ่มเติมบางหัวข้อ ส่วน Telemedicine ได้ประสานเบื้องต้นไว้กับ รพ.อากาศฯ แล้ว

ขอให้ รพ.อากาศฯ เป็นผู้รับผิดชอบ องค์กรความรู้ที่ ๑

น.อ.ประทีป : รพ.อากาศฯ สามารถรับเป็นผู้รับผิดชอบองค์กรความรู้ที่ ๑ ได้

มติที่ประชุม : - รพ. อากาศฯ เป็นผู้รับผิดชอบ องค์กรความรู้ที่ ๑ เรื่องการบริการทางการแพทย์ในเรือหลวง เนื่องจากเชื่อมโยงกับคำสั่ง/ เครือข่ายปฐมภูมิ และการบริการทางการแพทย์ในเรือหลวง อยู่ในความดูแลของ รพ. อากาศฯ

- หัวข้อย่อยจะประชุมกำหนดร่วมกันอีกครั้งกับทีม เลขานุการฯ

เลขานุการฯ : นำเสนอร่างองค์ความรู้ที่ ๒ ให้คณะกรรมการอำนวยการพิจารณา ดังนี้
องค์ความรู้ที่ ๒ การบูรณาการระบบบริการทางการแพทย์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหาร กองทัพเรือ

ตัวชี้วัด คู่มือระบบการบริการทางการแพทย์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหาร กองทัพเรือ
เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้

- นโยบายทั่วไปของ ผบ.ทร. ปี ๒๕๕๘ ข้อ ๕. พัฒนาคุณภาพการสวัสดิการและการบริการ ให้กับกำลังพล
- แผนยุทธศาสตร์กรมแพทย์ทหารเรือ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ – พ.ศ. ๒๕๕๘ เป้าประสงค์ที่ ๑. ความพร้อมของ ทร. ด้านสุขภาพ
- พันธกิจของ พร. ในการเตรียมความพร้อมของกำลังพลกองทัพเรือด้านสุขภาพ และ ให้บริการทางการแพทย์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหารสนับสนุนกองทัพเรือ

เลขานุการฯ : องค์ความรู้นี้ เป็นการกำหนดจากกองแผนฯ ว่าได้ทำคู่มือไว้บางส่วนแล้ว ต้องการให้ต่อยอด คู่มือให้เป็นประโยชน์ยิ่งขึ้น

หัวข้อเด่นสำหรับองค์ความรู้นี้ คือ เรื่องจิตเวชทหาร จะเป็นการต่อยอดจากการดูแลกำลังพล ทร. โดยหน่วยที่เกี่ยวข้อง คือ รพ.ทหารเรือกรุงเทพฯ และ รพ.อากาศกรฯ

ขอให้ที่ประชุมพิจารณา ร่างองค์ความรู้ที่ ๒

ที่ประชุม : ให้ข้อคิดเห็น ดังนี้

- เรื่อง จิตเวชทหาร ยังมีขอบเขตกว้างเกินไป ควรกำหนดขอบเขตเพียง งานจิตเวชทหารเพื่อ ทหารที่บาดเจ็บจากการปฏิบัติการทางทหาร ซึ่งขณะนี้ พร. กำลังพัฒนาระบบงานการดูแล ติดตามการ บาดเจ็บทางใจของบุคลากรสายแพทย์และทหารที่บาดเจ็บ จึงเป็นเรื่องที่น่าจะนำมาจัดการความรู้ เพราะได้ ดำเนินการไปกว่าครึ่งแล้ว อาจจะเลื่อนอันดับเป็นองค์ความรู้ที่ ๑ ได้ด้วย

- เห็นด้วย แต่มีประเด็นว่า เรื่องที่ทำไปแล้ว ๓-๔ เรื่อง ควรติดตามผลว่าเกิด Output และ Outcome อย่างไร เกิดสารสนเทศอะไร ควรติดตามการนำองค์ความรู้ในคู่มือไปใช้จริง อาจติดตามลึกลงไป ที่ ครอบครัวยุวมชน หน่วยงานด้วย จะเป็นกระบวนการจัดการความรู้ที่ครบวงจร ไม่ใช่องค์ความรู้ที่อยู่ในคู่มือ เท่านั้น

- ปี ๒๕๕ รพ.ทหารเรือกรุงเทพฯ ปฏิบัติงานจิตเวชในภาคใต้ทั้งทหารที่ปฏิบัติงานภาคใต้ ประชาชน และทหารที่ได้รับบาดเจ็บ ถ้าปี ๒๕๕๘ จะเน้นที่ทหารบาดเจ็บและครอบครัว ก็ควรจะเน้น ภาพรวมด้วย

- งานจัดการความรู้ พร.ในองค์ความรู้นี้ ไม่ควรเน้นเฉพาะ รพ.ทหารเรือกรุงเทพฯ เท่านั้น แต่ ต้องมองทั้งระบบของ พร. ครอบคลุมงานจิตเวชทหารตั้งแต่ก่อน ระหว่าง และหลังปฏิบัติการทางทหาร ซึ่ง เกี่ยวข้องกับ รพ.อากาศกรฯ ด้วย

มติที่ประชุม : - องค์ความรู้ที่ ๒ น่าจะใช้ชื่อเรื่อง งานจิตเวชทหารที่บาดเจ็บจากการปฏิบัติการทางทหาร

- ขอให้ รพ. ทหารเรือกรุงเทพฯ ปรับแต่งชื่อเรื่ององค์ความรู้ที่ ๒ ให้เหมาะสม โดยผู้ช่วยเลขานุการฯ จะประสานขอชื่อเรื่องที่ปรับแล้วต่อไป
- ผู้รับผิดชอบองค์ความรู้ที่ ๒ คือ ทีมจิตเวช พร. ประกอบด้วย ทีมจิตเวช รพ.ทหารเรือกรุงเทพฯ และ รพ.อาภากรฯ แต่ผู้รับผิดชอบหลัก ให้เป็น รพ.ทหารเรือกรุงเทพฯ

เลขานุการฯ : นำเสนอร่างองค์ความรู้ที่ ๓ ให้คณะกรรมการอำนวยการพิจารณา ดังนี้

องค์ความรู้ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ในระดับตติยภูมิ

ตัวชี้วัด คู่มือระบบบริการทางการแพทย์ในระดับตติยภูมิ

เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้

- นโยบายทั่วไปของ ผบ.ทร. ปี ๒๕๕๘ ข้อ ๕. พัฒนาคุณภาพการสวัสดิการและการบริการให้กับกำลังพลและครอบครัว เพื่อให้มีขวัญและกำลังใจ และคุณภาพชีวิตที่ดี
- แผนยุทธศาสตร์กรมแพทย์ทหารเรือ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ เป้าประสงค์ ๕ : พัฒนาความก้าวหน้าทางการแพทย์

ขอให้ น.อ.หญิง ธนพร ชี้แจงที่มาขององค์ความรู้ที่ ๓

น.อ.หญิง ธนพร : ชี้แจงที่มาองค์ความรู้ที่ ๓ มาจากการที่มีผู้ถามถึงองค์ความรู้ของ รพ.ในงานแสดงการจัดการความรู้ของ ทร. ซึ่ง รพ.มีงานคุณภาพที่สามารถนำมาแสดงได้ ประกอบกับเป็นแผนยุทธศาสตร์ของ พร. ด้านการดูแลสุขภาพกำลังพล ครอบครัว นอกจากนั้นยังเป็นงานที่ รพ.ปฏิบัติอยู่แล้ว ถือว่าครบกระบวนการจัดการความรู้อยู่แล้ว และมี KPI หลายตัวที่สามารถตอบคำถามได้ จึงเป็นที่มาของความต้อการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับ รพ. มาเป็น KM Focus ของ ปี ๒๕๕๘

เลขานุการฯ : ชี้แจงว่าร่างองค์ความรู้ที่ ๓ ทำเป็นเพียงกรอบไว้ ต้องการชื่อเรื่องที่เหมาะสมกว่านี้ ขอให้คณะกรรมการอำนวยการพิจารณา ดังนี้

ที่ประชุม : ให้ข้อคิดเห็น ดังนี้

- รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้าฯ กำลังทำเรื่อง การแพทย์ที่เป็นเลิศ และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นกับผู้ป่วย แต่ไม่สามารถนำไปเป็นองค์ความรู้ที่ตอบ ทร.ได้ เพราะ ทร.จะไม่เข้าใจเรื่องนี้ ส่วนเรื่องความเป็นเลิศที่ รพ. สมเด็จพระปิ่นเกล้าฯ ทำ แบ่งเป็น ๓ ด้าน คือ ๑) Excellence Treatment ๒) Excellence Investigation ๓) Excellence Service น่าจะนำ ๓) Excellence นี้ออกมาจัดการความรู้ แต่ยังไม่คิดว่าควรเป็นเรื่องอะไร
- ไม่ควรเป็นเรื่อง Excellence ทางการรักษาด้านใดด้านหนึ่ง เพราะหากเทียบกับ รร.แพทย์ พร. จะด้อยกว่า
- รพ.สมเด็จพระนางเจ้าฯ มีแนวคิดที่คล้ายคลึงกับ รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้าฯ แบ่งเป็น ๒ ด้าน คือ ๑) Service Excellence ๒) Quality Excellence (Standard Excellence) ต้องการเลี่ยงคำว่า Center เนื่องจากจะมี Standard กำหนดเป็นจำนวนมาก เรื่องที่กำลังทำ คือ Trauma และผู้สูงอายุ อาจใช้คำว่า “มีศักยภาพสูงในเรื่องนี้”

- ไม่ควรแยกส่วน พร. ควรเป็นพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล กับพื้นที่ส่วนภูมิภาค
- มติที่ประชุม :**
- องค์ความรู้ที่ ๓ ใช้ชื่อเรื่อง การพัฒนาความเป็นเลิศระบบการบริการทางการแพทย์
 - ผู้รับผิดชอบองค์ความรู้ที่ ๓ คือ รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้าฯ และรพ.สมเด็จพระนางเจ้าฯ
- ที่ประชุม :**
- เสนอประเด็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดตัวชี้วัดแต่ละองค์ความรู้ ดังนี้
- อยากให้กำหนดตัวชี้วัดแต่ละเรื่องให้ชัดเจน มิฉะนั้นจะเป็นเหมือนเดิม คือ กำหนดเพียงการบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐- ๙๐ ตัวอย่าง การกำหนดตัวชี้วัด เรื่องการกู้ชีพ ฯ ควรกำหนดว่า บุคลากรในองค์กรเปลี่ยนแปลงอย่างไร ในแต่ละระดับ แสดงให้เห็นตัวเลขการเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน
 - องค์ความรู้ ปี ๒๕๕๘ ควรกำหนดให้ชัดเจน ไม่ใช่แค่ Output เช่น การบริการทางการแพทย์ในเรื่องหลวง อาจต้องเก็บข้อมูลความพึงพอใจ ของข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน รล. โดยเก็บต่อเนื่องทุกปี จะแสดงให้เห็นแนวโน้มการเปลี่ยนแปลง โดย น.อ.หญิง วรารัตน์ อาจนำไปเชื่อมโยงตัวชี้วัดนี้ เข้าสู่ระดับยุทธศาสตร์ได้
 - เสนอตัวอย่างการกำหนด เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด
- องค์ความรู้ที่ ๑ น่าจะกำหนด เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด ได้แก่
- ๑) องค์ความรู้
 - ๒) Outcome การบริการในเรื่องหลวง ไม่น่าจะวัดสมรรถนะของคน แต่วัดที่ผู้รับบริการ
- องค์ความรู้ที่ ๒ น่าจะวัดประสิทธิภาพ เช่น
- ๑) การเข้าไปปฏิบัติการได้ทันเวลา
 - ๒) วัดความพึงพอใจของครอบครัวหลังได้รับบริการ โดยเก็บสถิติอย่างต่อเนื่อง ต้องออกแบบฟอร์มวัดความพึงพอใจในมิติจิตเวชเพิ่มอีกชุดหนึ่งด้วย
 - ๓) วัดจำนวนต่อเนื่องทุกปี และเก็บย้อนหลังด้วย เพื่อให้เห็นการเปลี่ยนแปลง
- นอ.หญิง ศรีศุภรณ์ :** ผู้รับผิดชอบองค์ความรู้หลักทำหน้าที่อะไรบ้าง ต้องเขียน KM action plan , จัดกิจกรรมให้ได้มาซึ่งผลลัพธ์และรายงานผลเองหรือไม่
- เลขานุการฯ :** ขอให้อยู่ในวาระอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

๔.๑ KM สัญจรในพื้นที่สัทธิบและพื้นที่ กทม.

- เลขานุการฯ :**
- ทีมเลขานุการฯ จะไปชี้แจงในพื้นที่ และจะประชุมร่วมกับผู้รับผิดชอบหลักของแต่ละองค์ความรู้
 - KM สัญจรจะทำ ๒ ลักษณะคือ ๑) ทบทวนความรู้ KM ๒) กำหนดความชัดเจนใน ๓ องค์ความรู้ คณะกรรมการจัดการความรู้ จะมีส่วนเข้าไปชี้แจงทำความเข้าใจและจัดการความรู้ให้เป็นระบบเป็นไปตาม KM action plan กิจกรรมจะคล้ายปีที่ผ่านๆ เช่น สัมมนา กิจกรรมกลุ่ม คณะกรรมการจัดการความรู้จะเป็นผู้จัดเตรียมกิจกรรมดังกล่าว

๔.๒ การจัดทำแผนจัดการความรู้ (KM Action Plan) และการรายงานผลการจัดการความรู้ของหน่วย

ขอให้ทุกหน่วยเสนอแผนจัดการความรู้ (KM Action Plan) KP1 ของหน่วยที่สอดคล้องกับองค์ความรู้หลักและหรือตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ พร.ตามบริบทของหน่วย อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้

สำหรับตารางเวลาการจัดการความรู้จะแจกจ่ายให้ภายหลัง เนื่องจากต้องรอกำหนดเวลาจาก พร. เบื้องต้นกำหนดให้หน่วยต่างๆ ส่ง KM Action Plan ภายใน ม.ค.๕๘ หลังจากนั้นจะต้องดำเนินการ ให้เสร็จสิ้นภายใน ๔-๕ เดือน แล้วส่งผลการดำเนินงานให้ คณะกรรมการจัดการความรู้ พร. เพื่อรายงานผลต่อไป

๔.๓ การจัดทำร่าง Performance ในปีที่ผ่านมา

ที่ประชุม : - เสนอให้มีการจัดทำร่างที่วัด Performance จากงานทั้งหมดที่ผ่านมา เพื่อให้เห็นว่า Performance ใดที่ไม่ผ่าน ปีต่อไปจะได้นำมาดำเนินการ

- ทีมเลขานุการฯ ต้องเข้าไปตั้ง KPI ขององค์ความรู้เก่าๆ ที่ทำไปแล้ว และมีเจ้าภาพชัดเจนย้อนหลังตั้งแต่ ปี ๖๖ ประมาณ ๔ องค์ความรู้ และปี ๖๗ อีก ๓ องค์ความรู้ โดยจะมุ่งที่ Performance และความพึงพอใจ ของผู้เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้นั้นๆ ว่าเห็นด้วยกับ KPI เหล่านั้นหรือไม่ หากเห็นด้วยจึงนำไปติดตามอย่างต่อเนื่อง

ประธานฯ : กล่าวขอบคุณคณะกรรมการฯ ที่ได้ร่วมประชุมหากมีความคิดเห็นเพิ่มเติมให้ประสานกับทีมเลขานุการฯ และขอให้ทุกหน่วยส่ง KM Action Plan ภายในกำหนดเวลา พร้อมทั้งกล่าวปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๑๒๐

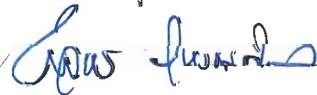
น.ท.หญิง


(กนกนุช ขำภักตร์)

ผู้จัดรายงานการประชุม


เรียน ประธานคณะกรรมการฯ และ รอง จก.พร.

เพื่อโปรดทราบและอนุมัติสำเนาแจกจ่ายผู้เกี่ยวข้องต่อไป

น.อ. 

เลขานุการฯ และ

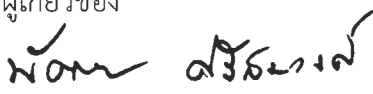
ผอ.กวก.ศวก.พร.

 ก.พ.๕๘

- ทราบ


- สำเนาแจกจ่ายผู้เกี่ยวข้อง

พล.ร.ต.หญิง



ประธานคณะกรรมการฯ

และ รอง จก.พร.

 ก.พ.๕๘